

Військова служба є державною службою особливого характеру, яка полягає в професійній діяльності придатних до неї за станом здоров’я і віком громадян України (за винятком випадків, визначених законом), іноземців та осіб без громадянства, пов’язаній із обороною України, її незалежності та територіальної цілісності. Час проходження військової служби зараховується громадянам України до їх страхового стажу, стажу роботи, стажу роботи за спеціальністю, а також до стажу державної служби.

Дія Кодексу законів про працю України (КЗпП) не поширюється на несення військовослужбовцями військової служби. Однак у випадку увільнення від іншої роботи для вступу на військову службу за ними зберігається попереднє місце роботи, посада і середній заробіток, а також відпускні. Та якщо до військової служби особа була безробітною, то на період військової служби виплата допомоги по безробіттю припиняється.

На всіх учасників територіальної оборони громад під час їхньої участі в заходах з підготовки добровольчих формувань територіальних громад, а також виконання ними завдань територіальної оборони, поширюються гарантії соціального і правового захисту, передбачені Законом України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей».

Військовослужбовці мають такі основні права та трудові гарантії, пов’язані з проходженням ними військової служби:

• на захист від незаконного звільнення або переміщення по службі;

• на безоплатну перепідготовку і дострокове звільнення у визначених випадках, на матеріальну допомогу при звільненні, на одноразову грошову допомогу при звільненні в розмірі 50% місячного грошового забезпечення за кожен повний рік служби у визначених випадках;

• на службовий час нормальної тривалості (крім військових навчань, походів, бойових стрільб, бойового чергування, несення служби в добовому наряді тощо);

• на час відпочинку;

• на відпустки з оплатою вартості проїзду до місця відпустки і назад у визначеному порядку. Під час воєнного стану військовослужбовцям можуть надаватися відпустки за сімейними обставинами та з інших поважних причин зі збереженням грошового забезпечення тривалістю не більш як 10 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду в межах України до місця проведення відпустки та назад, але не більше двох діб в один кінець. При цьому надання військовослужбовцям у періоди мобілізації та воєнного стану інших видів відпусток, крім відпусток військовослужбовцям-жінкам у зв’язку з вагітністю та пологами, для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, а в разі якщо дитина потребує домашнього догляду, – тривалістю, визначеною в медичному висновку, але не більш як до досягнення нею шестирічного віку, а також відпусток у зв’язку з хворобою або для лікування після тяжкого поранення за висновком (постановою) військово-лікарської комісії, припиняється;

• на оплату праці, зокрема на грошове забезпечення та його індексацію;

• на речове забезпечення або грошову компенсацію за неотримане речове майно, продовольче забезпечення, підйомні допомоги, добові;

• на охорону праці (у тому числі охорону здоров’я та медичну допомогу, безоплатну для учасників бойових дій психологічну, медико-психологічну реабілітацію, грошову допомогу на оздоровлення, одноразову грошову допомогу в разі інвалідності або часткової втрати працездатності без встановлення інвалідності (в разі смерті військовослужбовця одноразова грошова допомога отримується членами сім’ї);

• на навчання та підвищення кваліфікації;

• на пільги щодо проїзду,

• на подальше пільгове пенсійне забезпечення.

Військовослужбовці мають такі додаткові трудові права:

• переважне право на залишення на роботі в разі скорочення на підприємстві (стаття 42 КЗпП);

• право на щорічну відпустку повної тривалості до закінчення 6 місяців у перший рік роботи на підприємстві – у тому числі для осіб з інвалідністю внаслідок війни (частина сьома статті 10 Закону «Про відпустки» (далі – Закон);

• можливість використовувати чергову щорічну відпустку у зручний час – для осіб з інвалідністю, дружин (чоловіків) військовослужбовців, ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, а також осіб, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» (частина дванадцята статті 10 Закону);

• 14 календарних днів на рік додаткової відпустки, зі збереженням заробітної плати – для учасників бойових дій, осіб з інвалідністю внаслідок війни, статус яких визначений Законом України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» (стаття 162 Закону), а також грошова компенсація за невикористані дні такої відпустки;

• додаткові гарантії щодо працевлаштування осіб до 35 років, які влаштовуються на роботу вперше (стаття 196 КЗпП, пункт 4 частини першої статті 14 Закону України «Про зайнятість населення»).

Звертаємо увагу!

Після звільнення з військової служби для збереження місця роботи та посади працівник повинен вийти на роботу в день, що настає після дня взяття на військовий облік у районному (міському) територіальному центрі комплектування та соціальної підтримки (військкоматі) після його звільнення з військової служби. У його військовому квитку зазначається дата про призов і звільнення з військової служби та взяття на військовий облік (лист Міністерства соціальної політики України від 24 листопада 2015 року № 1525/13/84-15).

Що робити, якщо права військовослужбовців порушені?

Негайно звернутися за безоплатною правовою допомогою (БПД). Учасники бойових дій та особи з інвалідністю внаслідок війни мають право на безоплатну вторинну правову допомогу, тобто на допомогу в складанні процесуальних документів (позовних заяв) та представництво їхніх інтересів у суді.

Отримати безоплатну первинну правову допомогу (консультацію або роз’яснення з правових питань) всім військовослужбовцям і учасникам територіальної оборони можна через телеграм, вайбер, кабінет клієнта, застосунок “Безоплатна правова допомога”: [https://linktr.ee/legalaid.gov.ua](https://l.facebook.com/l.php?u=https%3A%2F%2Flinktr.ee%2Flegalaid.gov.ua%3Ffbclid%3DIwAR3JbC0EjpkK48sjtZQ_UQGACxZs1TJXNl_TsUiScLC6WVr3iXMcdvB5Pbk&h=AT0p0_XQS2MSEjjooXGPqs-x6QSyiksoi4sbB4H8q_8KyB4Bo8v1bhBa5qJ4op7FL24FmdZBVv6LSl-_hBXNlL-3N2No3nBMzW9oTXeGKNKck_bXksjW6JVxYl66I_km2wSl&__tn__=-UK-R&c%5b0%5d=AT0Kqm9XffJfAREkFpCP1BaswUI6yaoIckclildEt-DzyBTNJQ7lGgkBPeyvST4-yKaABU_WxXRXzv5mXe6ARft27TLxFht49swaNfTgp7O-Os258G5XhkruRfAowF1sRUzHCEIIpIacdihz00HVc149K2ouYXOzkGNh7Jhmq2XQhg)

Якщо Ви, або Ваші знайомі зіткнулися з правовими проблемами, просимо звертатися за безоплатною правовою допомогою до сектору «Первомайське бюро правової допомоги».

*Телефон:* (05748) 3-31-21

*Електронна пошта:* lozivske@ukr.net

*Всеукраїнська гаряча телефонна лінія* – 0-800-213-103 (цілодобово та безкоштовно з мобільних та стаціонарних телефонів в межах України).